

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลเวียงเหนือ อําเภอกันทรลักษ์ จังหวัดศรีสะเกษ

โครงการ/กิจกรรมที่ ๑: โครงการโครงการเพิ่มศักยภาพและศักยภาพของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเวียงเหนือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	
ผลการดำเนินงาน	
๑.ผู้เข้าร่วมโครงการมีจำนวนทั้งหมด ๕๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ % ของกลุ่มเป้าหมาย	
๒.กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการประกอบด้วย คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเวียงเหนือ	
๓.ผลกําหนดําเนินการตามตัวชี้วัดและวัตถุประสงค์เช่น บุคลากรมีความรู้ความสามารถและรู้หลักการในการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เรียนรู้หลักการคำนวณตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และรู้และสามารถถ่ายทอดองค์ความรู้ในการบริหารจัดการขยะภายในชุมชนหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นต้น	
งบประมาณที่ได้รับ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ
๒๘๐,๐๐๐บาท	๒๑๙,๘๗๗ บาท
ระยะเวลาเริ่มต้นโครงการ(ว/ค/ป)	ระยะเวลาสิ้นสุดโครงการ(ว/ค/ป)
วันที่ ๕-๙ เดือน กันยายน พ.ศ.๒๕๖๖	วันที่ ๙ เดือน กันยายน พ.ศ.๒๕๖๖

ข้อมูลสถิติบุคลากรผู้เข้ารับการฝึกอบรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลเวียงเหนือ อำเภอกันทรลักษ์ จังหวัดศรีสะเกษ

ที่	ชื่อโครงการ/หลักสูตร	จำนวนผู้เข้าร่วม (คน)	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	ระยะเวลา	สถานที่
๑.	โครงการประชุม ขับเคลื่อนและติดตาม นโยบายของรัฐบาลและ ภารกิจสำคัญของ กระทรวงมหาดไทย ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖	๑	นางสาวธรรมา มีแวงแสง	วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	ณ โรงแรมพรหมพิมาน อำเภอมือสองศรีสะเกษ จังหวัดศรีสะเกษ
๒.	โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การเตรียม ความพร้อมการจัดทำแผน อัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗- ๒๕๖๘ และการ ประเมินผลการปฏิบัติ ราชการขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น”	๑	นางสาวธรรมา มีแวงแสง	ระหว่างวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖-๑ เมษายน ๒๕๖๖	ณ โรงแรมเกษศิริ อำเภอมือสองศรีสะเกษ จังหวัดศรีสะเกษ
๓	หลักสูตร “แนวทางการ จัดทำ ทศบัญญัติ/ ข้อบัญญัติงบประมาณ	๕	๑. นายศุภกร กุลวัฒน์นตรี ๒. นายจิรทัต ศรีสวัสดิ์ ๓. นางกนกวรรณ	ระหว่างวันที่ ๕-๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖	ณ โรงแรมศรีสำทวน อำเภอมือสองศรีสะเกษ จังหวัดศรีสะเกษ

	รายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ และการใช้ค่าใช้จ่ายในต่างประเทศรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗”		เพชรินทร์ นางสาววิภาวรรณ แก้วรงค์		
๔	โครงการ “การวิเคราะห์ผังบัญชีเพื่อทำใบคำนวณรายงานต้นทุน(AP)ในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ของอปท.(E-lasr) การบันทึกบัญชีวัสดุคงคลังพร้อมโปรแกรมวัสดุคงคลังเพื่อจัดทำรายงานวัสดุคงเหลือฯ	๑	นางสาวสิริเรศ คำสุข	วันที่ ๑๗-๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	โรงแรมนาคาลัย จังหวัดอุดรธานี
๕	หลักสูตร นวัตกรรมตรวจสอบภายใน รุ่นที่ ๑๑๑	๑	นางสาวศรัทวิภา บัวหอม	วันที่ ๕-๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๕	โรงแรมแกรนด์ ทาวเวอร์ อินน์ กรุงเทพมหานคร
๖	โครงการฝึกอบรมด้านวัสดุในระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (e-GP) ระยะที่ ๕	๑	นายวรพล โสตาธาตุ	๒๑-๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๖	โรงแรมบียอนด์ สวิต กรุงเทพมหานคร
๗	หลักสูตร การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.	๑	นางกนกวรรณ เพชรินทร์	วันที่ ๒๕-๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	โรงแรมสุณีย์ แกรนด์ จังหวัดอุบลราชธานี

	<p>๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อ เชื่อมโยงแผนพัฒนา เศรษฐกิจและสังคม แห่งชาติสู่การบริการ สาธารณะในองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นอย่าง มีประสิทธิภาพ</p>		<p>๑. นายศุภกร กุศลวัฒน์ตรี ๒. นายจิรพีร์ ศรีสวัสดิ์ ๓. นางสาวมธรา มีแนว แสง ๔. นางกนกวรรณ เพชรินทร์ ๕. นายศักดิ์โสภณ พงษ์ เพชร ๖. นางพิจิตรตา แซ่ตั้ง ๗. นางพิสมัย อินทร์ติยะ ๘. นายธีระชัย คำล้วน ๙. นายธนากร ล้ำทอง ๑๐. นายชอบ โศสัย ๑๑. นายสุธารักษ์ กำแก้ว ๑๒. นางสาวกาญจนา คม ใส ๑๓. นางสาวสุระสา คำ พันธ์</p>	<p>๕ กันยายน ๒๕๖๖</p>	<p>องค์การบริหารส่วน ตำบลเวียงเหนือ</p>
	<p>โครงการเพิ่มศักยภาพ และศึกษาดูงานของคณะ ผู้บริหาร สมาชิกสภา องค์การบริหารส่วนตำบล พนักงนส่วนตำบล พนักงนครูองค์การ บริหารส่วนตำบล พนักงนจ้างขององค์การ บริหารส่วนตำบลเวียง เหนือ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖</p>	<p>๕๐</p>			

ข้อมูลอัตราค่าจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลเวียงเหนือ อำเภอโกสัมพณสิทธิ์ จังหวัดศรีสะเกษ

ตำแหน่ง	จำนวนรอบ อัตราค่าจ้าง (อัตรา)	การครองตำแหน่ง (อัตรา/ชื่อ-สกุล)	วัน/เดือน/ปี(งบประมาณ ๒๕๖๖)	หมายเหตุ
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	๑	นายศุภกร กุศลวัฒน์ศรี	บรรจุ/แต่งตั้ง	โอน/ย้าย โอนมา ๑๐ ตุลาคม ๖๕
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับ ต้น)	๑	นายจิรพีต ศรีสวัสดิ์	-	-
สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล(๑๑)				
หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	-	-	-
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ/ ชำนาญการ	๑	นางพิสิษฐตา แซ่ตั้ง	-	-
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ/ ชำนาญการ	๑	นางสาวณธรา มีดวงแสง	-	-
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติ การ/ชำนาญการ	๑	นางกนกวรรณ เพชรินทร์	-	-
นิติกรปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	-	-	-
นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ/ชำนาญ การ	๑	นายศศิภยโสภณ พงษ์เพชร	-	โอนมา ๑๐ ตุลาคม ๖๕
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ ชำนาญงาน	๑	๑.นายธีระชัย คำถ้วน ๒.นางพิศมัย อินทร์ติยะ	-	-
เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณ ภัยปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	นายธนากร ลำทอง	-	-

พนักงานจ้างตามภารกิจ						
ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร	๑	นายสุธารักษ์ กำแก้ว	-	-	-	
ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	๑	นางสาวกาญจนา คมใส	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป						
การโรง	๑	นายชอบ โคน้อย	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์	๑	-	-	-	-	(อัตราว่าง)
คนงานทั่วไป	๑	นางสาวสุระสา คำพันธ์	-	-	-	
ยาม	๑	นายพ่อน พงษ์วีวัน	-	-	-	
กองคลัง (๐๔)						
ผู้อำนวยการกองคลัง						
(นักบริหารงานการคลัง ระดับ ต้น)		นางสุวารี ศรีไชยญาติ	-	-	-	
นักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	-	-	-	-	(อัตราว่าง)
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	นางสาวสิขิมาศ คำสุข	-	-	-	
เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	นายวรพล โสตาธาตุ	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ						
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	นายชโลธร กองพล	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑	นางสาวปานธิสรา เมื่องนอง	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	นางสาวพิสมัย ใจแจ่ม	-	-	-	
กองช่าง (๐๕)						
ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	-	-	-	-	(อัตราว่าง)
นายช่างโยธาปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	นายนิพนธ์ สมอาจ	-	-	-	
นายช่างไฟฟ้าปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	นายรัชพล ชมพูนุพันธ์	-	-	-	
				๑๔ ตุลาคม ๖๕	โอนมา	

เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ ชำนาญงาน	๑	นางสาวกัญญาภัทร อินอรัมย์	-	-	-	(อัตราว่าง)
พนักงานจ้างตามภารกิจ						
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประเภท	๑	นายวรงค์ศักดิ์ เลื่อนฤทธิ์	-	-	-	
ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๑	นายเชาว์สุ สิทานาม	-	-	-	
ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑	นายเฉลิมศักดิ์ พงษ์พิง	-	-	-	
ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	๑	-	-	-	-	(อัตราว่าง)
พนักงานจ้างทั่วไป						
คนงานเครื่องสูบน้ำ	๑	นายเอกสิทธิ์ พรหมลา	-	-	-	
คนงานทั่วไป	๓	นายอวย คำจูน นายพีรวัส คมไสย นางสาวกัญญาภัทร อินอรัมย์	-	-	-	
กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (๑๘)						
ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม(นักบริหารการศึกษา ระดับต้น)	๑	-	-	-	-	(อัตราว่าง)
นักวิชาการศึกษานักปฏิบัติการ/ชำนาญ การ	๑	นางสาววิภาวรรณ แก้วยงค์	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ						
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	นางสาวนิตยา การเกษ	-	-	-	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กตำบล						
เวียงเหนือ						
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑	-	-	-	-	(อัตราว่าง)
ครู	๑	นางสาวสมสมร คมไสย	-	-	-	
ครูผู้ช่วย	๒	-	-	-	-	(อัตราว่าง)

พนักงานจ้างตามภารกิจ						
ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	๑	นางสาวสิริรัตน์ อินต๊ะต๊อบ	แต่งตั้ง ๑ มี.ค.๖๖	-		
พนักงานจ้างทั่วไป						
ผู้ดูแลเด็ก	๓	๑.นางสาวศิริพร แต่งเพียง ๒.นางฉวีวรรณ เทียนภูงา ๓.นางจิรริตา ดาวไธย์	- - -	- - -		
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดด้าย ตะวันตก						
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑	-	-	-		(อัตราว่าง)
ครู	๑	นางสาวนิตา ทองมาก	-	-		
ครูผู้ช่วย	๑	-	-	-		(อัตราว่าง)
พนักงานจ้างตามภารกิจ						
ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	๑	นางสาวณัฐธิดารินทร์ พัทธานู	-	-		
พนักงานจ้างทั่วไป						
ผู้ดูแลเด็ก	๑	นางสาวสุจิตรา คมศรี	-	-		
หน่วยตรวจสอบภายใน (๑๒)						
นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ/ ชำนาญการ	๑	นางสาวกัญฉวีภา บัวหอม	-	-	โอนย้าย วันที่ ๓ เม.ย. ๖๖	(อัตราว่าง)

จำนวนบุคลากร จำนวนตามประเภทพนักงาน

ที่	ประเภทพนักงาน	จำนวน(อัตรา)		รวมอัตราทั้งสิ้น	หมายเหตุ
		ตำแหน่งมีคนครอง	ตำแหน่งว่าง		
๑	พนักงานส่วนตำบล	๑๖	๖	๒๒	
๒	พนักงานครูอบต.	๒	๕	๗	
๓	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๑	๑	๑๒	
๔	พนักงานจ้างทั่วไป	๑๒	๑	๑๒	
	รวม	๔๑	๑๓	๕๔	

ปัญหา/อุปสรรค

๑. บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลเวียงเหนือ ยังไม่สามารถนำเทคโนโลยีใหม่ๆ หรือระบบอิเล็กทรอนิกส์มาใช้ในการทำงานได้ดีเท่าที่ควร รวมไปถึงยังไม่มีเครื่องมือที่เพียงพอรองรับในการทำงานได้อย่างเหมาะสมตามการเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์

๒. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลเวียงเหนือ เป็นสถานดำเนินการศึกษา ต้องใช้ผู้ที่มีประสบการณ์ด้านการศึกษา มาบรรจุ แต่งตั้ง ในตำแหน่งที่ว่าง ไม่มีคนโอนมา ซึ่งสร้างปัญหา เกี่ยวกับปัญหาทางการศึกษาอยู่น้อย

๓. พนักงานส่วนตำบล มีกาเรียนย้าย กลับภูมิลำเนา ทำให้ให้มีอัตราตำแหน่งว่าง ทำให้ขาดบุคลากรที่มีความรู้ความชำนาญในงานด้านนี้มาปฏิบัติหน้าที่

ข้อเสนอแนะ

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลเวียงเหนือ ประกาศรับโอน หรือย้าย ทั้งข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อบรรจุแต่งตั้ง เพื่อให้ได้มาซึ่งผู้มีความรู้คุณสมบัติ และ ในระหว่างการศึกษา แต่งตั้งให้คนที่มีความรู้ความสามารถ เพื่อรักษาการในตำแหน่ง หรือ รักษาราชการแทน ไปพลางก่อน เพื่อแก้ไขปัญหาขาดแคลนใน ขณะนี้
๒. กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ควรดำเนินการสรรหาตำแหน่งที่ขาดแคลน โดยเร่งด่วน เพื่อให้ได้คนมาทำงานในตำแหน่งดังกล่าว
๓. หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบคัดเลือกใหม่ตำแหน่ง ที่ขาดแคลนควรมีความยืดหยุ่น หรือ คัดเลือกกรณีพิเศษ เพื่อให้ได้คนมาทำงานดังกล่าว
๔. ควรมีการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง โดยจะต้องเป็นหลักสูตรที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน และมีความหลากหลาย