



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเวียงเหนือ
เรื่อง การสร้างขวัญและกำลังใจและการลงโทษแก่พนักงานส่วนตำบล
สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเวียงเหนือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ และการปฏิบัติตนได้อย่างเหมาะสม องค์การบริหารส่วนตำบลเวียงเหนือ จึงได้จัดทำประกาศ เรื่อง การสร้างขวัญและกำลังใจและการลงโทษพนักงานส่วนตำบล ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเวียงเหนือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑.มาตรการเสริมสร้างขวัญและกำลังใจ

๑.๑ มอบรางวัลให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง สำหรับพนักงานที่ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีของเพื่อร่วมงาน โดยอาจมอบเป็นรางวัลหรือเกียรติบัตรเชิดชูเกียรติ มอบปีละครั้ง สำหรับคนที่ผ่านการคัดเลือกระดับสำนัก/กอง แล้วมาเป็นระดับองค์กร โดยมีหลักเกณฑ์ทั่วไป ดังนี้

- ๑.๑.๑ มีความสม่ำเสมอในการปฏิบัติราชการ
- ๑.๑.๒ มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีต่อประชาชน ผู้บังคับบัญชา และเพื่อร่วมงาน
- ๑.๑.๓ การรักษาวินัย ไม่มีข้อร้องเรียนเรื่องทุจริต ประพฤติมิชอบ หรือผิดศีลธรรม
- ๑.๑.๔ การอุทิศตนเสียสละ เพื่องานและส่วนรวม
- ๑.๑.๕ การมาปฏิบัติราชการ ตรงตามเวลา ไม่สาย ไม่ขาด ไม่ลา หรือไม่ละทิ้งหรือ

ทอดทิ้งหน้าที่ราชการ

๒.มาตรการการดำเนินการทางวินัย

๒.๑ มอบอำนาจให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น พิจารณาลงโทษแก่บุคลากรในสังกัดที่กระทำความผิดวินัย ไม่ร้ายแรงได้ในชั้นว่ากล่าวตักเตือนแล้วเสนอให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลและนายกองค์การบริหารส่วนตำบลทราบ

๒.๒ มีมาตรการรักษาวินัย โดยลดหย่อนโทษให้แก่ระดับสายบังคับบัญชา ปีละ ๓ ครั้ง ยกเว้น การกระทำผิดในมาตรการที่ประกาศเป็นกฎหลัก คือ

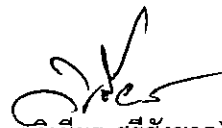
- ๒.๒.๑ การดื่มสุรา การเล่นการพนัน ในสถานที่ราชการ
- ๒.๒.๒ การทุจริตหรือมีพฤติกรรมเรียกรับผลประโยชน์จากประชาชนที่นอกเหนือจากที่กฎหมายหรือระเบียบกำหนด

๒.๒.๓ การขาดเวรยามรักษาสถานที่ราชการ จนเป็นเหตุให้เกิดความเสียหายกับประชาชนหรือองค์การบริหารส่วนตำบลเวียงเหนือ

- ๒.๒.๔ การทะเลาะวิวาทกันเอง

จึงปิดประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖


(นายวิเชียร ศรีสังขาล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเวียงเหนือ