



ที่ ปช ๐๐๒๓.๒/๒๒๗๑

ศาลากลางจังหวัดประจวบคีรีขันธ์
ถนนสละชีพ ปช ๗๗๐๐๐

๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔

เรื่อง แนวทางปฏิบัติในการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น กรณีผู้ประเมิน
กับผู้รับการประเมินมีปัญหาความขัดแย้งหรือเป็นคู่กรณี

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดประจวบคีรีขันธ์
นายกเทศมนตรีเมืองประจวบคีรีขันธ์ และ นายกเทศมนตรีเมืองหัวหิน

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๑๑๔๖
ลงวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.)
และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓
มีมติเกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติในการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนตำบล
กรณีผู้ประเมินกับผู้รับการประเมินมีปัญหาความขัดแย้งหรือเป็นคู่กรณี รายละเอียดปรากฏตามสำเนา
หนังสือฯ ที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อถือปฏิบัติต่อไป สำหรับอำเภอให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่
ถือปฏิบัติด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุเทพ มลสวัสดิ์)

ท้องถิ่นจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

โทร. ๐-๓๒๖๐-๒๓๕๒ , ๐-๓๒๖๐-๔๔๔๒ ต่อ ๑๐๒

ผู้ประสานงาน นายสารัฐ วงศ์เศรษฐ์โชติ โทร. ๐๘๖-๓๖๙๒๙๙๕

สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ประจวบ
เลขที่รับ.....2655.....☐บท. ☐กม.
วันที่.....11 มิ.ย. 2564.....☐มท. ☐กง.
วสท.....☐สส. ☐

ศาลากลางจังหวัดประจวบคีรีขันธ์
เลขรับที่ 10666
วันที่.....๑๑ มิ.ย. ๒๕๖๔.....
เวลา.....



ที่ มท ๐๘๐๔.๓๖ ๖๑๕๖

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม.๑๐๓๐๐

๕ มิถุนายน ๒๕๖๔

เรื่อง แนวทางปฏิบัติในการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น กรณีผู้ประเมิน
กับผู้รับการประเมินมีปัญหาความขัดแย้งหรือเป็นคู่กรณี

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ครั้งที่ ๔/๒๕๖๓

เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ จำนวน ๑ ชุด

๒. สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๔/๒๕๖๓

เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ มีมติเกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติในการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนตำบล กรณีผู้ประเมินกับผู้รับการประเมินมีปัญหาความขัดแย้งหรือเป็นคู่กรณี สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. พิจารณาแล้ว เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามแนวทางเดียวกัน จึงขอความร่วมมือ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด แจ้งมติดังกล่าว ให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบและถือปฏิบัติต่อไป รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายสันติธร ยิ้มละมัย)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

กลุ่มงานส่งเสริมการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๔๑-๔๐๐๐ ต่อ ๓๓๓๒

โทรสาร ๐-๒๒๔๓-๘๔๔๑

ผู้ประสานงาน : นายอดิสร สุนทรวิภาต โทร. ๐๘-๔๔๖๔-๒๕๓๓

รายงานการประชุม
คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล
ครั้งที่ ๙/๒๕๖๓

วันพฤหัสบดีที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๐๐ น.

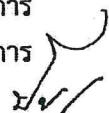
ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ผู้มาประชุม

๑. นายฉัตรชัย พรหมเลิศ	ปลัดกระทรวงมหาดไทย	ประธานที่ประชุม
๒. นายสันติธร ยิ้มละมัย	แทนอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	กรรมการ
๓. นายกิตติพงษ์ มหารัตนวงศ์	แทนเลขาธิการ ก.พ.	กรรมการ
๔. นางดวงศรีรัตน์ กล้าหาญ	แทนผู้อำนวยการสำนักงบประมาณ	กรรมการ
๕. ร.ต.ท.หญิงศรีณัฏธ์ เลิศไธสง	กรมบัญชีกลาง	กรรมการ
๖. นายสาโรช คัชมาตย์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๗. นายวสันต์ วรรณวโรธร	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๘. นายเอนก เกษมสุข	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๙. นายเชนทร์ วิวัฒน์บรรวงศ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๐. นางเลื่อมใส ใจแจ้ง	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๑. นางสาวพรศรี กิจธรรม	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๒. นายประเสริฐ วชิรเชื่อนพันธ์	นายกเทศมนตรีเมืองพระประแดง	กรรมการ
๑๓. นายศักดิ์พงศ์ ธรรมอาชกุล	ปลัดเทศบาลตำบลบางา	กรรมการ
๑๔. นายสุนทร สุวรรณพร	ปลัดเทศบาลตำบลท่ามะขาม	กรรมการ
๑๕. นายพิพัฒน์ วรสิทธิดำรง	ปลัดเทศบาลตำบลสารภี	กรรมการ
๑๖. พ.จ.อ.ชนินทร์ ราชมณี	ผชช.บถ.	ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายประทีป ทวยเจริญ	นายกเทศมนตรีตำบลเกาะหงษ์	กรรมการ
๒. นายสมนึก ธนเดชกุล	นายกเทศมนตรีนครนทบุรี	กรรมการ



ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายมนู โชติเสน	ผอ.ก.มธ.
๒. นายสุวรรณชัย สมปอง	ผอ.ก.บศ.
๓. นายปิยะ คังกัน	ผอ.ก.มบ.
๔. นายสุพจน์ ไชยศรี	ผอ.ก.สบ.
๕. น.ส.ผ่องพรรณ มุขธระโกษา	ก.มบ.
๖. น.ส.บุรณี แพรโรจน์	ก.มบ.
๗. น.ส.อัจฉราภรณ์ อนุสุเรนทร์	ก.มบ.
๘. น.ส.มะลิวัลย์ จิตรอารุณ	ก.มบ.
๙. นางสาวนีย์ นิรมลรัตน์	ก.มบ.
๑๐. น.ส.ยุวดี กิตติพัฒนาการุณย์	ก.มบ.
๑๑. นางรชยา พรหมมาศ	ก.มบ.
๑๒. นางลัดดา ไชยศรี	ก.มบบ.
๑๓. น.ส.นิลวรรณ บัวแย้ม	ก.มบ.
๑๔. นายคงศักดิ์ ไคจัน	ก.มบ.
๑๕. น.ส.สุรัสวดี แซ่จิว	ก.มบ.
๑๖. น.ส.สุธาสินี หาทรัพย์	ก.มบ.
๑๗. น.ส.ณิชาภัทร ขวัญแก้ว	ก.มบ.
๑๘. น.ส.มณีจันทร์ โคตรบรรเทา	ก.บศ.
๑๙. น.ส.แสงดาว อ่อนน้อม	ก.บศ.
๒๐. ว่าที่ร้อยตรีเจษฎา จันทรวิระชัย	ก.มธ.
๒๑. น.ส.สิริรัตน์ แดงรอด	ก.มธ.
๒๒. นายเศรษฐพงศ์ แหล่งส้าน	ก.มธ.
๒๓. นายแสงจันทร์ ดวงระหว้า	ก.มธ.
๒๔. น.ส.ฐิตาภรณ์ กลัดแก้ว	ก.สล.
๒๕. น.ส.พรทิพย์ พลวงษ์ศรี	ก.สล.
๒๖. นายชยุต แก้วมณี	ก.สบ.
๒๗. น.ส.สุรัตน์ รัตนภทรนันท์	ก.สบ.
๒๘. นายอดิสร สุนทรวีภาค	ก.สบ.
๒๙. นายนิพนธ์ คชกาญจน์	ก.สล.
๓๐. น.ส.กชนิภา ใจเกลี้ยง	ก.บศ.
๓๑. นายสมาวิษฐ์ สุพรรณไพ	หัวหน้าสำนักงาน ก.ธ.

- เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๐๐ น.

เนื่องจากประธาน ก.ท. มีราชการสำคัญไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ที่ประชุมจึงเลือก นายฉัตรชัย พรหมเลิศ ปลัดกระทรวงมหาดไทย ทำหน้าที่ประธานในที่ประชุม ตามมาตรา ๑๐ ประกอบมาตรา ๑๖ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๔.๓ หากหรือการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล กรณีผู้ประเมินกับผู้รับการประเมิน มีปัญหาความขัดแย้งหรือเป็นคู่กรณี

ต้นเรื่อง

จังหวัดชัยภูมิ ขอหารือการประเมินผลการปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลจัตุรัส อำเภอจัตุรัส รายนายสยามเมฆ วัฒนสกุล ตำแหน่งนิติกรชำนาญการ กรณีมีความขัดแย้งและเป็นผู้ประเมินกับผู้ประเมิน (ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน) ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป (ปลัดเทศบาล) และปลัดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีจัตุรัส เนื่องจากมีสาเหตุจากการร้องทุกข์ ร้องเรียน การให้ข้อมูลกับจังหวัดชัยภูมิ สำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เพื่อให้ตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของเทศบาลตำบลจัตุรัส ประกอบกับท้องถิ่นได้มีการยื่นฟ้องต่อศาลอาญาคดีทุจริตและประพฤติมิชอบภาค ๓ กล่าวหาข้าราชการ ผู้บริหาร และสมาชิกสภาเกี่ยวกับการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่และปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ จากเหตุการณ์ดังกล่าวเทศบาลตำบลจัตุรัสได้มีการประเมินผลการปฏิบัติงาน และมีคำสั่งไม่เลื่อนขั้นเงินเดือน ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ ให้แก่นายสยามเมฆฯ โดยอ้างเหตุผลว่า มีคะแนนผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับต้องปรับปรุง จึงขอหารือว่า การประเมินผลการปฏิบัติงานกรณีผู้ประเมินกับผู้รับการประเมินมีปัญหาความขัดแย้งหรือเป็นคู่กรณี ผู้ใดจะเป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติงาน และมีขั้นตอนแนวทางปฏิบัติอย่างไร

ข้อพิจารณา

อ.ก.ท. โครงสร้างฯ ในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ พิจารณาแล้วเห็นว่า ตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้อ ๕ กำหนดให้ผู้ประเมินหรือผู้บังคับบัญชาเป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้รับการประเมินหรือผู้ใต้บังคับบัญชา และข้อ ๑๐ (๓) กำหนดว่า ผู้อำนวยการสำนัก/กอง เป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติงานสำหรับพนักงานเทศบาลที่อยู่ในสังกัดบังคับบัญชา จึงมีความเห็นเกี่ยวกับข้อหารือ และแนวทางปฏิบัติกรณีผู้ประเมินกับผู้รับการประเมินมีปัญหาความขัดแย้งหรือเป็นคู่กรณี ดังนี้

๑. กรณีนายสยามเมฆฯ เป็นผู้ใต้บังคับบัญชา สังกัดกองวิชาการและแผนงาน ดังนั้น ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน จึงเป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติงานนายสยามเมฆฯ และเสนอผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปตามลำดับ ได้แก่ ปลัดเทศบาล และคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน จนถึงนายกเทศมนตรี ตามข้อ ๑๐ ของประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓

๒. กรณีผู้ประเมินได้แจ้งผลคะแนนการประเมินให้แก่ผู้รับการประเมินทราบแล้ว ตามข้อ ๑๑ (๕) ของประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ หากผู้รับการประเมินเห็นว่า ไม่ได้รับความเป็นธรรมเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานหรือมีความคับข้องใจจากการกระทำของผู้ประเมินหรือผู้บังคับบัญชา ก็ควรร้องทุกข์ต่อนายกเทศมนตรี โดยทำเป็นหนังสือ เพื่อสั่งการให้คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ดำเนินการตามข้อ ๑๓ ว่าด้วยอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลั่นกรองฯ เพื่อให้พิจารณาเกี่ยวกับความเป็นธรรมดังกล่าว และเสนอต่อนายกเทศมนตรีพิจารณาต่อไป

๓. กรณีผู้รับการประเมินยังเห็นว่า ไม่ได้รับความเป็นธรรมตามสมควรอีก ก็สามารถทำหนังสือร้องทุกข์ต่อ ก.ท.จ. โดยให้นำหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘ หมวด ๓ การร้องทุกข์ และการพิจารณาเรื่องร้องทุกข์ มาใช้บังคับโดยอนุโลม โดยเมื่อ ก.ท.จ. มีมติเป็นประการใดให้นายกเทศมนตรีสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้นโดยพลัน ตามมติของ ก.ท.จ. ให้ถือเป็นที่สุด

รายงานการประชุม
คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล
ครั้งที่ ๙/๒๕๖๓

วันพฤหัสบดีที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ผู้มาประชุม

๑. นายจักรชัย พรหมเลิศ	ปลัดกระทรวงมหาดไทย	ประธานที่ประชุม
๒. นายสันติธร อัมละมัย	แทนอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	กรรมการ
๓. นายกิตติพงษ์ มหารัตนวงศ์	แทนเลขาธิการ ก.พ.	กรรมการ
๔. นางดวงศรีรัตน์ กล้าหาญ	แทนผู้อำนวยการสำนักงบประมาณ	กรรมการ
๕. ร.ต.ท.หญิงศรีณัฏธ์ เลิศโอภาส	กรมบัญชีกลาง	กรรมการ
๖. นายสมมติ คชายังยืน	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๗. นางชลิดา โชติยกุล	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๘. นายพิษณุ พรหมจารีย์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๙. นายพิชัย นวลนภาศรี	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๐. นายสนั่น สายสุนทร	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๑. นายศรีพงศ์ บุตรงามดี	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๒. ดร.วิระศักดิ์ ฮาดดา	นายก อบต.คลองสาม	กรรมการ
๑๓. นายภานุวัธ บวรพรหม	นายก อบต.ผาสิงห์	กรรมการ
๑๔. นายคชชัย มามู	นายก อบต.นาประคู้	กรรมการ
๑๕. นายพัสกร ไยน้อย	ปลัด อบต.บางพลีใหญ่	กรรมการ
๑๖. นายทรงศักดิ์ โอชะคลัง	ปลัด อบต.อากาศ	กรรมการ
๑๗. พ.จ.อ.ชนินทร์ ราชสมบัติ	ผชช.บด.	ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายเชื้อ อันจินดา	ปลัด อบต.หนองปลาหมอ
----------------------	---------------------

กรรมการ



ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายมนู โชติเสน	ผอ.ก.ง.มธ.
๒. นายสุวรรณชัย สมปอง	ผอ.ก.ง.บศ.
๓. นายปิยะ คึงกัน	ผอ.ก.ง.มบ.
๔. นายสุพจน์ ไชยศรี	ผอ.ก.ง.สบ.
๕. น.ส.ผ่องพรรณ มุขระโกษา	ก.ง.มบ.
๖. น.ส.บุรณี แพรโรจน์	ก.ง.มบ.
๗. น.ส.อัจฉราภรณ์ อนุสุเรนทร์	ก.ง.มบ.
๘. น.ส.มะลิวัลย์ จิตรอารุณ	ก.ง.มบ.
๙. นางสาวนีย์ นิรมลรัตน์	ก.ง.มบ.
๑๐. น.ส.ยุติ กิตติพัฒนการุณย์	ก.ง.มบ.
๑๑. นางรชยา พรหมมาศ	ก.ง.มบ.
๑๒. นางลัดดา ไชยศรี	ก.ง.มบ.บ.
๑๓. น.ส.นิลวรรณ บัวแอ้ม	ก.ง.มบ.
๑๔. นายคงศักดิ์ โคจัน	ก.ง.มบ.
๑๕. น.ส.สุรัสวดี แซ่จิว	ก.ง.มบ.
๑๖. น.ส.สุธาสินี หาทรัพย์	ก.ง.มบ.
๑๗. น.ส.ณิชาภัทร ขวัญแก้ว	ก.ง.มบ.
๑๘. น.ส.มณีจันทร์ โคตรบรรเทา	ก.ง.บศ.
๑๙. น.ส.แสงดาว อ่อนนิ่ม	ก.ง.บศ.
๒๐. ว่าที่ร้อยตรีเจษฎา จันทร์วีระชัย	ก.ง.มธ.
๒๑. น.ส.สิริรัตน์ แดงรอด	ก.ง.มธ.
๒๒. นายเศรษฐพงศ์ แหล่งส้าน	ก.ง.มธ.
๒๓. นายแสงจันทร์ ดวงระหว้า	ก.ง.มธ.
๒๔. น.ส.จิตาภรณ์ กลัดแก้ว	ก.ง.สล.
๒๕. น.ส.พรทิพย์ พลวงษ์ศรี	ก.ง.สล.
๒๖. นายชยุต แก้วมณี	ก.ง.สบ.
๒๗. น.ส.สุรัตน์ รัตนภัทรนันท์	ก.ง.สบ.
๒๘. นายอดิสร สุนทรวีภาต	ก.ง.สบ.
๒๙. นายนิพนธ์ คชกาญจน์	ก.ง.สล.
๓๐. น.ส.กชนิกา ใจเกลี้ยง	ก.ง.บศ.
๓๑. นายสมาธิชัย สุพรรณไพ	หัวหน้าสำนักงาน ก.ธ.

- เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

เนื่องจากประธาน ก.อบค. มีราชการสำคัญไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ที่ประชุมจึงเลือก นายฉัตรชัย พรหมเลิศ ปลัดกระทรวงมหาดไทย ทำหน้าที่ประธานในที่ประชุม ตามมาตรา ๑๐ ประกอบมาตรา ๑๖ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๖

๔.๕ หากการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล กรณีผู้ประเมินกับผู้รับการประเมิน มีปัญหาความขัดแย้งหรือเป็นคู่กรณีกัน

ต้นเรื่อง

๑. จังหวัดนครราชสีมา ขอหารือการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบล ขององค์การบริหารส่วนตำบลกระเบื้องนอก อำเภอเมืองยาง รายงานสาวคณิต แยมกลาง ตำแหน่งรองปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลกระเบื้องนอก รักษาการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกระเบื้องนอก กรณีมีความขัดแย้งกับนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกระเบื้องนอก จนถึงมีการฟ้องร้องดำเนินคดีต่อกัน ซึ่งปัจจุบันอยู่ระหว่างการพิจารณาตัดสินของศาลยุติธรรมและศาลปกครอง จึงขอหารือว่า ผู้ประเมินผลการปฏิบัติงานของนางสาวคณิตา จะเป็นใคร และจะขัดต่อพระราชบัญญัติวิธีพิจารณาทางปกครองหรือไม่

๒. จังหวัดอำนาจเจริญ ขอหารือการประเมินผลการปฏิบัติงานและการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนขององค์การบริหารส่วนตำบลพนา อำเภอพนา รายงานสาวธนาทิพย์ สีดาพันธ์ ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพนา กรณีมีความขัดแย้งกับนายกองค์การบริหารส่วนตำบลพนา โดยในการประเมินผลการปฏิบัติงาน ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพนาในฐานะเป็นผู้ประเมิน ได้ประเมินผลการปฏิบัติงานให้กับนางสาวธนาทิพย์ฯ ได้คะแนน ๖๒.๒% อยู่ในระดับพอใช้ นางสาวธนาทิพย์ฯ จึงได้มีการอุทธรณ์ผลคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานดังกล่าวต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลพนา และอ้างถึงฎีกาคำพิพากษาศาลปกครองสูงสุด ที่ ๒๗/๒๕๖๐ ว่า การใช้อำนาจพิจารณาทางปกครองของผู้บังคับบัญชาในการประเมินผลการปฏิบัติงานที่มีความขัดแย้งย่อมมีพฤติการณ์สภาพร้ายแรงให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยได้ว่า อาจทำการพิจารณาทางปกครองโดยไม่เป็นกลาง ผู้บังคับบัญชาที่เป็นคู่กรณีจึงมีอาจทำการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานในส่วนผู้บังคับบัญชาได้ และมีลักษณะต้องห้ามตามพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ มาตรา ๑๓ (๑) แจ้งต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลพนา พิจารณาทบทวนคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงาน ดังนั้น เพื่อให้การพิจารณาความเป็นกลาง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพนาจึงหยุดการพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงานและพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ต่อมาภายหลัง ก.อบต.ในการประชุม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๑ มีมติให้โอนนางสาวธนาทิพย์ฯ ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพนา ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเซเป็ด อ.ตระการพืชผล จ.อุบลราชธานี กรณีมีเหตุผลความจำเป็น จึงขอหารือ ดังนี้

๒.๑ กรณีนางสาวธนาทิพย์ฯ ได้อุทธรณ์ผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ นั้น เห็นว่าต้องร้องทุกข์เมื่อมีเหตุขัดข้องเกี่ยวกับผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน หรืออุทธรณ์คำสั่งการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอำนาจเจริญ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๒๗ ว่าถูกต้องหรือไม่

๒.๒ กรณีการประเมินผลการปฏิบัติงานรายงานสาวธนาทิพย์ฯ เมื่อข้อเท็จจริงปรากฏว่า ผู้รับประเมินมีความขัดแย้งจนเป็นเหตุให้มีการโอนกรณีมีเหตุผลความจำเป็น เพื่อความเป็นกลางนายกองค์การบริหารส่วนตำบลพนาจึงหยุดการพิจารณาพนักงานส่วนตำบลรายนี้ และรายงานนายอำเภอพนาทราบ ซึ่งเป็นไปตามพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ มาตรา ๑๖ (๑) จึงหารือว่า กรณีนายกองค์การบริหารส่วนตำบลพนาเห็นว่าหากตนเองประเมินผลการปฏิบัติงานและพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน จะมีสภาพร้ายแรง อันอาจทำให้การพิจารณาปกครองไม่เป็นกลาง ดังนั้น ใครจะเป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติงานและพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนให้กับนางสาวธนาทิพย์ฯ

๒.๓ กรณีการพิจารณาถ่วงดุลการประเมินผลการปฏิบัติงาน และการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ ตามข้อ ๑๐ และข้อ ๑๑ (๖) ของพนักงานส่วนตำบลรายอื่น เมื่อไม่ปรากฏว่ามีความขัดแย้งกับนายกองค์การบริหารส่วนตำบลพนา เห็นว่านายกองค์การบริหารส่วนตำบลพนาจะต้องดำเนินการต่อไปจนแล้วเสร็จถูกต้องหรือไม่

ข้อพิจารณา

อ.ก.อบต. โครงสร้างฯ ในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ พิจารณาแล้วมีความเห็นเกี่ยวกับข้อหารือ และแนวทางปฏิบัติกรณีผู้ประเมินกับผู้รับการประเมิน มีปัญหาความขัดแย้งหรือเป็นกรณี จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑. กรณีจังหวัดนครราชสีมา ขอรื้อการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลกระเบื้องนอก อำเภอเมืองยาง ราชนางสาวคณิต แยมกลาง ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกระเบื้องนอก รักษาการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกระเบื้องนอก กรณีมีความขัดแย้งกับนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกระเบื้องนอก จนถึงการฟ้องร้องดำเนินคดีต่อกัน จึงขอหารือว่าผู้ประเมินผลการปฏิบัติงานของนางสาวคณิตา จะเป็นใคร

มีความเห็นว่า ตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้อ ๑๐ (๒) กำหนดว่า ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ประเมินสำหรับรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล แต่เนื่องจากนางสาวคณิตา รักษาการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกระเบื้องนอก ผู้ประเมินจึงต้องเป็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกระเบื้องนอก ตามข้อ ๑๐ (๑) แทน ทั้งนี้ หากนางสาวคณิตา เห็นว่า ไม่ได้รับความเป็นธรรมหรือการพิจารณาอาจไม่เป็นกลาง ให้อุทธรณ์หรือร้องทุกข์การประเมินผลการปฏิบัติงานต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ตามข้อ ๑๓ ของประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อสั่งการให้คณะกรรมการถ่วงดุลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการถ่วงดุลฯ เพื่อพิจารณาเกี่ยวกับความเป็นธรรมดังกล่าว และเสนอต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณา และหากยังไม่ได้รับความเป็นธรรมตามสมควรอีก ก็สามารถทำหนังสือร้องทุกข์ต่อ ก.อบต.จังหวัด โดยให้นำหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘ หมวด ๓ การร้องทุกข์ และการพิจารณาเรื่องร้องทุกข์ มาใช้บังคับโดยอนุโลม โดยเมื่อ ก.อบต.จังหวัด มีมติเป็นประการใด ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้นโดยพลัน มติของ ก.อบต.จังหวัด ให้ถือเป็นที่สุด

๒. กรณีจังหวัดอำนาจเจริญ ขอรื้อการประเมินผลการปฏิบัติงานและการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนขององค์การบริหารส่วนตำบลพนา อำเภอพนา ราชนางสาวธนาทิพย์ สีดาพันธ์ ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพนา กรณีมีความขัดแย้งกับนายกองค์การบริหารส่วนตำบลพนา จึงขอหารือ ดังนี้

๒.๑ กรณีนางสาวธนาทิพย์ฯ ได้อุทธรณ์ผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ หรืออุทธรณ์คำสั่งการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอำนาจเจริญ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘ ตามข้อ ๒๗ ว่าถูกต้องหรือไม่

มีความเห็นว่า ตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ควรอุทธรณ์หรือร้องทุกข์การประเมินผลการปฏิบัติงานและการเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล ดังนี้

(๑) กรณีนางสาวธนาทิพย์ฯ ดำเนินงบลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพนา ผู้ประเมินผลการปฏิบัติงาน คือนายกองคการบริหารส่วนตำบลพนา ตามข้อ ๑๐ (๑) ของประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ และเสนอคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน จนถึงนายกองคการบริหารส่วนตำบลพนาพิจารณา ตามข้อ ๑๑ (๖)

(๒) กรณีผู้ประเมินได้ประเมินและแจ้งผลคะแนนการประเมินให้กับผู้รับการประเมินทราบแล้ว ตามข้อ ๑๑ (๕) ของประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ หากผู้รับการประเมินเห็นว่า ไม่ได้ได้รับความเป็นธรรมเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงาน หรือมีความคับข้องใจจากการกระทำของผู้ประเมิน หรือมีเหตุโกรธเคืองหรือความขัดแย้งกันอย่างรุนแรงที่มีเหตุอันควรเชื่อได้ว่าเป็นกรณีที่มีสภาพร้ายแรงอันอาจทำให้การพิจารณาทางปกครองไม่เป็นกลางตามมาตรา ๑๓ แห่งพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ แล้วแต่กรณี ให้ร้องทุกข์ต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบล โดยทำเป็นหนังสือ เพื่อสั่งการให้คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ดำเนินการตามข้อ ๑๓ ว่าด้วยอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลั่นกรองฯ เพื่อให้พิจารณาเกี่ยวกับความเป็นธรรมดังกล่าว และเสนอต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบลพิจารณาต่อไป

(๓) กรณีผู้รับการประเมินเห็นว่า ยังไม่ได้ได้รับความเป็นธรรมตามสมควร ก็สามารถทำหนังสือร้องทุกข์ต่อ ก.อบต.จังหวัด โดยให้นำหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘ หมวด ๓ การร้องทุกข์ และการพิจารณาเรื่องร้องทุกข์ มาใช้บังคับโดยอนุโลม โดยเมื่อ ก.อบต.จังหวัด มีมติเป็นประการใด ให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้นโดยพลัน มติของ ก.อบต.จังหวัด ให้ถือเป็นที่สุด

๒.๒ กรณีการประเมินผลการปฏิบัติงานรายนางสาวธนาทิพย์ฯ เมื่อข้อเท็จจริงปรากฏว่า ผู้รับประเมินมีความขัดแย้งจนเป็นเหตุให้มีการโอนกรณีมีเหตุผลความจำเป็น จึงขอหารือว่า กรณีนายกองคการบริหารส่วนตำบลพนาเห็นว่า หากตนเองประเมินผลการปฏิบัติงานและพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน อาจจะมีสภาพร้ายแรงอันอาจทำให้การพิจารณาปกครองไม่เป็นกลาง ดังนั้น ใครจะเป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติงานและพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนให้กับปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลรายดังกล่าว

มีความเห็นว่า นายกองคการบริหารส่วนตำบลพนา เป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติงาน และพิจารณาการเลื่อนขึ้นเงินเดือนสำหรับปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพนา ตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้อ ๑๐ (๑) ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การเลื่อนขึ้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกอบกับพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ มาตรา ๖๐ บัญญัติว่าให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้บังคับบัญชาของพนักงานส่วนตำบล และพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ วรรคเจ็ด บัญญัติว่า การออกคำสั่งเกี่ยวกับการเลื่อนขึ้นเงินเดือนให้เป็นอำนาจของนายกองคการบริหารส่วนตำบล หากผู้รับการประเมินเห็นว่า ไม่ได้ได้รับความเป็นธรรม หรือมีเหตุโกรธเคือง หรือมีความขัดแย้งกันอย่างรุนแรงที่มีเหตุอันควรเชื่อได้ว่าเป็นกรณีที่มีสภาพร้ายแรงอันอาจทำให้การพิจารณาทางปกครองไม่เป็นกลาง ตามมาตรา ๑๓ แห่งพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ ก็ให้ดำเนินการร้องทุกข์หรืออุทธรณ์ตามแนวทางข้อ ๒.๑ เช่นเดียวกัน

๒.๓ กรณีการพิจารณาถ่วงดุลการประเมินผลการปฏิบัติงาน และการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ ตามข้อ ๑๐ และข้อ ๑๑ (๖) ของพนักงานส่วนตำบลรายอื่น เมื่อไม่ปรากฏว่ามีความขัดแย้งกับนายกองค้การบริหารส่วนตำบลพนา เห็นว่านายกองค้การบริหารส่วนตำบลพนาจะต้องดำเนินการต่อไปจนแล้วเสร็จถูกต้องหรือไม่

มีความเห็นว่า สามารถดำเนินการได้ ตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ และประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบตามที่ อ.ก.อบต. โครงสร้างฯ ในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เสนอ

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่อง อื่น ๆ

นายวิระศักดิ์ ฮาดดา มีประเด็นดังนี้

๑. การโอนงบประมาณเรื่องการขยายเขตไฟฟ้าและประปา อยากให้กระทรวงหรือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทำหนังสือเร่งรัดกรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโอนงบประมาณเรื่องการขยายเขตไฟฟ้า ประปา เร่งรัดให้เร็วกว่านี้หากไม่ทันจะทำให้งบประมาณตกไป

๒. โครงสร้างค่าใช้จ่ายประจำ ๒๐% รวมค่ามโรงเรียน เงินเบี้ยยังชีพผู้พิการ เงินค่าใช้จ่ายประจำจะเพิ่มขึ้น เรื่องค่าตอบแทนผู้บริหารเกี่ยวกับระเบียบนี้จะให้เบี้ยเลี้ยงที่ให้เป็นเปอร์เซ็นต์ ซึ่งตอนนี้ค่าใช้จ่ายประจำตอนนี้เพิ่มขึ้นค่าตอบแทนผู้บริหารก็น่าจะเพิ่มขึ้นด้วย

นายพัศกร ไนน้อย มีประเด็นดังนี้

๑. การคัดเลือกสายผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนจังหวัดและเทศบาลจะดำเนินการคัดเลือกสายบริหารแต่ขององค์การบริหารส่วนตำบลยังไม่มีมีการคัดเลือกสายบริหาร ซึ่งมีปัญหา ณ ขณะนี้ระยะเวลาในเรื่องของตำแหน่งว่างเกิน ๖๐ วันไปแล้ว ก.อบต. มีมติให้ขยายไป ๒ ครั้งแล้ว ซึ่งหมดไปเมื่อวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ หลายแห่งมีปัญหาอยากย้ายแต่ย้ายไม่ได้เกินอำนาจของนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เชื่อว่าปัญหาความความขัดแย้งของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะลดลงถ้าขยายระยะเวลารับโอนจะทำให้เกิดปัญหาดลลงควรขยายระยะเวลาให้อีก ๔๐ วัน

๒. การสอบแข่งขันข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น กสธ. ดำเนินการถึงขั้นตอนใด ซึ่งสายงานช่าง คลัง และพัสดุ ขาดแคลนช่วยพิจารณาเร่งรัดกรอบเวลาที่ดำเนินการด้วย

๓. การแก้ไขในเรื่องหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนที่แต่เดิมข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นมีปัญหในเรื่องวงเงินใช้เงินไม่หมดเพราะคิดที่โควตาในเรื่องของร้อยละ ๑๕ ณ วันที่ ๑ มีนาคม จะทำให้ปลายปีมีเงินเหลือแต่ไม่สามารถพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนได้ เพราะเกินโควตาร้อยละ ๑๕ อยากให้พิจารณาว่าควรเอาหลักเกณฑ์ใดมาใช้เพื่อที่จ่ายเงินตามกรอบวงเงินไม่เกิน ๖% ทั้ง ๒ รอบ

๔. ในกรณีคัดเลือกสายบริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัดและเทศบาลมีมติไปแล้วเมื่อไหร่ที่กรอบแนวทางของส่วนกลางจะดำเนินการ

เลิกประชุมเวลา ๑๕.๓๐ น.

ผู้บันทึกรายงานการประชุม



(นายปิยะ กิ่งกัน)

ผอ.กม.บ.

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

พ.จ.อ.

(ชรินทร์ ราชณิ)

ผชช.บด.

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.